

wissensbasierte
Visionsentwicklung
in Unternehmen durch
Lernen aus der Zukunft



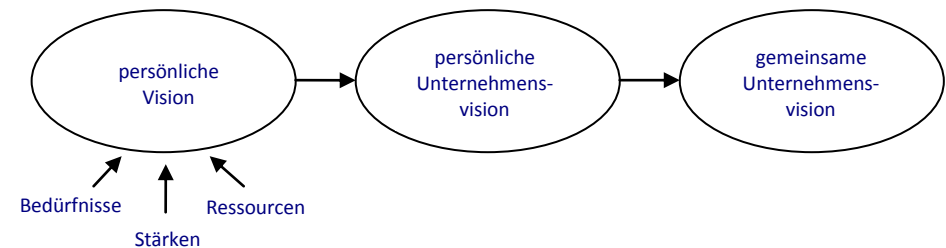
Die Methode

Mit der Methode **Vikobama®** (Vision development and knowledge-based management) entwickeln Sie eine nachhaltige, weil von innen heraus motivierte und erstellte Unternehmensvision.

In einem ersten Schritt werden die am Visionsprozess beteiligten MitarbeiterInnen begleitet, ihre *eigene persönliche Vision* zu erstellen.

Aufbauend auf dieser Vision erstellen die MitarbeiterInnen dann eine anziehende und attraktive *persönliche Unternehmensvision* (bzw. Vision einer Organisationseinheit im Unternehmen).

In gemeinsamer Arbeit im Rahmen eines Workshops werden die so erstellten Unternehmensvisionen ausgetauscht und in einem begleiteten Prozess eine *gemeinsame, tragfähige Unternehmensvision* erstellt, bzw. die wesentlichen Themen und Aspekte der gemeinsamen Vision definiert.



Lernen aus der Zukunft ...

Wir sind gewohnt, primär „vergangenheitsorientiert zu lernen“, durch Erfolge und Misserfolge in der Vergangenheit. Ergänzend dazu liegt bei Vikobama der Fokus vor allem auch auf dem „Lernen aus der Zukunft“.

Lernen aus der Zukunft wird dann möglich, wenn die eigenen Grenzen und die Grenzen des Unternehmens bzw. Systems ausgelotet und überstiegen bzw. erweitert werden. Lernen aus der Zukunft ...

- ... ermöglicht das frühzeitige Wahrnehmen und aktive Gestalten von zukünftigen Entwicklungen und Möglichkeiten
- ... braucht eine **attraktive** und **anziehende Zukunftsvision**
- ... passiert entlang der Prozesskette eines gut begleiteten und strukturierten Visionsentwicklungsprozesses

Bedürfnisse

Sowohl in die Erstellung der persönlichen Vision als auch der persönlichen Unternehmensvision, fließen stark wesentliche **Bedürfnisse** der MitarbeiterInnen mit ein. Das so explizit gemachte **Bedürfniswissen** hat zur Folge, dass sich die am Visionsprozess beteiligten MitarbeiterInnen auch in der Gesamtvision des Unternehmens wieder finden, was eine starke **Identifikation** mit dem Unternehmen und einen **Sinnbezug** ermöglicht. Damit verbunden ist eine allgemeine Steigerung von Produktivität und Erfolg

Wissen

Neben der Erstellung einer gemeinsamen Vision, spielen auch **wissensbezogene Aspekte** eine wesentliche Rolle. Durch die gut strukturierte und begleitete Form des Visionsentwicklungsprozesses erfolgt – gleichsam automatisch – eine effiziente **Wissensverteilung** zwischen den am Visionsentwicklungsprozess beteiligten MitarbeiterInnen sowie ein Explizitmachen von implizitem Wissen.

Eine einzigartige Besonderheit von Vikobama® ist die wissenschaftliche Begleitung jedes Visionsentwicklungsprozesses und die Verknüpfung von Theorie und Praxis im Rahmen der Forschungsgruppe wissensbasiertes Management der Wirtschaftsuniversität Wien (wu.ac.at/kbm). Dadurch wird auch **organisationales Lernen** im Unternehmen wesentlich unterstützt und begünstigt.

Nutzen von Vikobama®

- Definition einer anziehenden gemeinsamen Unternehmensvision
→ Garant für nachhaltige Zukunftsfähigkeit und Erfolg
- Neues Wissen wird erzeugt
→ Vorsprung gegenüber Mitbewerbern
- „Über sich selbst hinauswachsen“
→ Weiterentwicklung des Unternehmens
- Das „Wir-Gefühl“ steigt
→ größere Identifikation der MitarbeiterInnen mit dem Unternehmen, Steigerung der Produktivität und des Erfolges
- Umwandlung von implizitem in explizites Wissen und Austausch von bestehendem Wissen im Unternehmen

Design und Umfang von Vikobama®

Der Visionsentwicklungsprozess erfolgt in Rahmen von Workshops und – je nach Größe des Unternehmens bzw. der Organisationseinheit – ergänzend durch Einzelcoachings.

In der Regel kann mit einem Umfang von **2-3 Workshoptagen** innerhalb von ca. 2 Monaten ein gutes Ergebnis erzielt werden.

In größeren Unternehmen können durch eine maßgeschneiderte IT-Unterstützung bei Bedarf auch sehr viele Personen in den Visionsentwicklungsprozess mit einbezogen werden.

Kontakt und weitere Informationen

Univ.-Prof. Dr. Alexander Kaiser

- Professor an der Wirtschaftsuniversität Wien mit Arbeits-, Lehr- und Forschungsschwerpunkt wissensbasiertes Management (wu.ac.at/kbm)
- Gründer und Leiter von WaVe – Zentrum für Wachstum und Veränderung (wave.co.at), Entwicklung der Begleitungsform Berufungskoaching_{WaVe}® und der Methode Vikobama®
- Unternehmensberater und selbständiger Coach
zertifizierter Professional Coach (systemisch-analytisch)
kaiser@wave.co.at Tel.: 0676/3987663